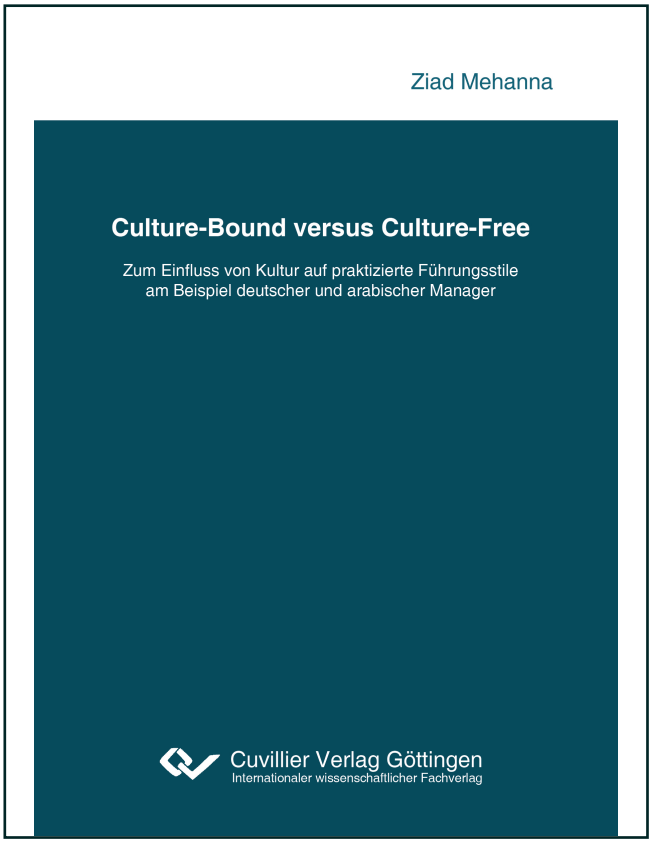
Ziad Mehanna (Autor)

Culture-Bound versus Culture-Free

Zum Einfluss von Kultur auf praktizierte Führungsstile am Beispiel deutscher und arabischer Manager



https://cuvillier.de/de/shop/publications/7778

Copyright:
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen, Germany
Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: https://cuvillier.de

Inhaltsverzeichnis

ABBILDUNGSVERZEICHNIS XI

TABELLENVERZEICHNIS XII

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS XIII

1 EINLEITUNG 1

1.1 Untersuchungsgegenstand und Fragestellungen 1
1.2 Aufbau der Arbeit 8

2 FÜHRUNG 11

2.1 Zum Begriff der Führung 11
2.2 Führungsstil 13
2.3 Führungstheorien 15
2.2.1 Eigenschaftenorientierte Theorien 15
2.3.1.1 Die Theorie des Great-Man 15
2.3.1.2 Kritische Reflexion der eigenschaftenorientierten Theorien 17
2.3.2 Verhaltensorientierte Theorien 18
2.3.2.1 Theorie X und Theorie Y Manager 19
2.3.2.2 Managerial Grid 21
2.3.2.3 Kritische Reflexion der verhaltensorientierten Theorien 25
2.3.3 Situationsorientierte Theorien 25
2.3.3.1 Fiedlers Kontingenzmodell 26
2.3.3.2 Reifegradtheorie 29
2.3.3.3 Kritische Reflexion der situationsorientierten Theorien 33
2.3.4 New Leadership 34
2.3.4.1 Transformationale Führung 35
2.3.4.2 Kritische Reflexion der Ansätze des New Leadership 45

3 KULTUR UND FÜHRUNG 49

3.1 Das Kulturkonzept in den Wissenschaften 49
3.2 Zum Begriff der Kultur 50
3.2.1 Begriffsbestimmungen 52
3.2.2 Weitere Kulturaspekte 53
3.2.3 Fazit zum Kulturbegriff 55
3.3 Kultur und Führungsstil 56
3.3.1 Die Position des Culture-Free 58
3.3.2 Die Position des Culture-Bound 60
3.3.3 Fazit zum Zusammenhang zwischen Kultur und Führungsstil 65
3.4 Führungs- und managementrelevante Kulturdimensionen 70
3.4.1 Kulturdimensionen nach Hofstede 71
3.4.1.1 Machtdistanz 72
3.4.1.2 Unsicherheitsvermeidung 75
3.4.1.3 Individualismus/Kollektivismus 78
3.4.1.4 Maskulinität/Feminität 83
3.4.1.5 Fazit zu den Kulturdimensionen nach Hofstede 87

4 DIE LÄNDER DES ARABISCHEN GOLFS 93

4.1 Einführung 93
4.2 Kulturelle Homogenität und Heterogenität der arabischen Nationen 95
4.3 Die Kultur der arabischen Golfstaaten 100
4.3.1 Kulturelle Einflussgrößen 101
4.3.1.1 Beduinische Stammestraditionen 101
4.3.1.2 Islam 103
4.3.1.3 Epoche der Fremdherrschaft 105
4.3.2 Hofstedes Kulturdimensionen 106
4.3.2.1 Machtdistanz 107
4.3.2.2 Unsicherheitsvermeidung 113
4.3.2.3 Individualismus/Kollektivismus 118
4.3.2.4 Maskulinität/Feminität 122
4.3.3 Fazit zur Kultur der arabischen Golfstaaten 126
4.4 Stereotypen arabischer Führung 128

5 DEUTSCHLAND 135

5.1 Kulturelle Einflussgrößen 135
5.1.1 Der Begriff der Freiheit bei Kant und Hegel 135
5.1.2 Freiheit und Staat in der deutschen Geschichte 142
5.2 Hofstedes Kulturdimensionen 147
5.2.1 Machtdistanz 148
5.2.2 Unsicherheitsvermeidung 151
5.2.3 Individualismus/Kollektivismus 154
5.2.4 Maskulinität/Feminität 157
5.3 Fazit zur deutschen Kultur 161
5.4 Stereotypen deutscher Führung 162

6 FORSCHUNGSSTAND 169

6.1 Studien zu arabischen Führungsstilen 169
6.1.1 Studien zum Ausmaß an Entscheidungspartizipation 170
6.1.2 Studien zu idealtypischen Führungsattributen 177
6.1.3 Studien zu transaktionaler und transformationaler Führung 182
6.1.4 Sonstige Studien 184
6.1.5 Fazit zu den Studien arabischer Führungsstile 189
6.2 Studien zu deutschen Führungsstilen 191
6.2.1 Studien zu idealtypischen Führungsattributen 192
6.2.2 Studien zu transaktionaler und transformationaler Führung 196
6.2.3 Fazit zu den Studien deutscher Führungsstile 200

7 HYPOTHESENBILDUNG 203

7.1 Hypothesen zu transformationaler Führung 203
7.1.1 Idealisierter Einfluss 203
7.1.2 Inspirierende Motivierung 205
7.1.3 Intellektuelle Stimulierung 207
7.1.4 Individuelle Mitarbeiterorientierung 207
7.1.5 Transformationale Führung 209
7.2 Hypothesen zu transaktionaler Führung 209
7.2.1 Bedingte Belohnung 209
7.2.2 Management by Exception 210
7.2.3 Transaktionale Führung 212
7.3 Hypothese zu passiver Führung 212

8 METHODIK 213

8.1 Datenerhebung und Stichprobenkonstruktion 213
8.2 Erhebungsinstrument 217
8.2.1 Multifactor Leadership Questionnaire 217
8.2.2 Faktorstruktur des Multifactor Leadership Questionnaire 219
8.3 Datenauswertung 223

9 ERGEBNISSE UND DISKUSSION 225

9.1 Deskriptive Auswertung 225
9.1.1 Führungsstilprofile golfarabischer Manager 225
9.1.2 Führungsstilprofile deutscher Manager 227
9.1.3 Vergleich der Führungsstilprofile 230

9.2 Hypothesentests 231
9.2.1 Hypothesentests zu transformationaler Führung 231
9.2.2 Hypothesentests zu transaktionaler Führung 239
9.2.3 Hypothesentests zu passiver Führung 245
9.3 Regressionsanalysen – Führungserfolg 246
9.4 Fazit zu den Ergebnissen 249
9.5 Limitierungen der Studie und zukünftige Forschung 254

10 SCHLUSSBETRACHTUNGEN 259

LITERATURVERZEICHNIS 273