
Inhaltsverzeichnis

ABBILDUNGSVERZEICHNIS	XI
TABELLENVERZEICHNIS	XII
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XIII
1 EINLEITUNG	1
1.1 Untersuchungsgegenstand und Fragestellungen	1
1.2 Aufbau der Arbeit	8
2 FÜHRUNG	11
2.1 Zum Begriff der Führung	11
2.2 Führungsstil	13
2.3 Führungstheorien	15
2.2.1 Eigenschaftsorientierte Theorien	15
2.3.1.1 Die Theorie des Great-Man	15
2.3.1.2 Kritische Reflexion der eigenschaftsorientierten Theorien	17
2.3.2 Verhaltensorientierte Theorien	18
2.3.2.1 Theorie X und Theorie Y Manager	19
2.3.2.2 Managerial Grid	21
2.3.2.3 Kritische Reflexion der verhaltensorientierten Theorien	25
2.3.3 Situationsorientierte Theorien	25
2.3.3.1 Fiedlers Kontingenzmodell	26
2.3.3.2 Reifegradtheorie	29
2.3.3.3 Kritische Reflexion der situationsorientierten Theorien	33
2.3.4 New Leadership	34
2.3.4.1 Transformationale Führung	35
2.3.4.2 Kritische Reflexion der Ansätze des New Leadership	45

3	KULTUR UND FÜHRUNG	49
3.1	Das Kulturkonzept in den Wissenschaften	49
3.2	Zum Begriff der Kultur	50
3.2.1	Begriffsbestimmungen	52
3.2.2	Weitere Kulturaspekte	53
3.2.3	Fazit zum Kulturbegriff	55
3.3	Kultur und Führungsstil	56
3.3.1	Die Position des Culture-Free	58
3.3.2	Die Position des Culture-Bound	60
3.3.3	Fazit zum Zusammenhang zwischen Kultur und Führungsstil	65
3.4	Führungs- und managementrelevante Kulturdimensionen	70
3.4.1	Kulturdimensionen nach Hofstede	71
3.4.1.1	Machtdistanz	72
3.4.1.2	Unsicherheitsvermeidung	75
3.4.1.3	Individualismus/Kollektivismus	78
3.4.1.4	Maskulinität/Feminität	83
3.4.1.5	Fazit zu den Kulturdimensionen nach Hofstede	87
4	DIE LÄNDER DES ARABISCHEN GOLFS	93
4.1	Einführung	93
4.2	Kulturelle Homogenität und Heterogenität der arabischen Nationen	95
4.3	Die Kultur der arabischen Golfstaaten	100
4.3.1	Kulturelle Einflussgrößen	101
4.3.1.1	Beduinische Stammestraditionen	101
4.3.1.2	Islam	103
4.3.1.3	Epoche der Fremdherrschaft	105
4.3.2	Hofstedes Kulturdimensionen	106
4.3.2.1	Machtdistanz	107
4.3.2.2	Unsicherheitsvermeidung	113
4.3.2.3	Individualismus/Kollektivismus	118
4.3.2.4	Maskulinität/Feminität	122
4.3.3	Fazit zur Kultur der arabischen Golfstaaten	126
4.4	Stereotypen arabischer Führung	128

5	DEUTSCHLAND	135
5.1	Kulturelle Einflussgrößen	135
5.1.1	Der Begriff der Freiheit bei Kant und Hegel	135
5.1.2	Freiheit und Staat in der deutschen Geschichte	142
5.2	Hofstedes Kulturdimensionen	147
5.2.1	Machtdistanz	148
5.2.2	Unsicherheitsvermeidung	151
5.2.3	Individualismus/Kollektivismus	154
5.2.4	Maskulinität/Feminität	157
5.3	Fazit zur deutschen Kultur	161
5.4	Stereotypen deutscher Führung	162
6	FORSCHUNGSSTAND	169
6.1	Studien zu arabischen Führungsstilen	169
6.1.1	Studien zum Ausmaß an Entscheidungspartizipation	170
6.1.2	Studien zu idealtypischen Führungsattributen	177
6.1.3	Studien zu transaktionaler und transformationaler Führung	182
6.1.4	Sonstige Studien	184
6.1.5	Fazit zu den Studien arabischer Führungsstile	189
6.2	Studien zu deutschen Führungsstilen	191
6.2.1	Studien zu idealtypischen Führungsattributen	192
6.2.2	Studien zu transaktionaler und transformationaler Führung	196
6.2.3	Fazit zu den Studien deutscher Führungsstile	200
7	HYPOTHESENBUILDUNG	203
7.1	Hypothesen zu transformationaler Führung	203
7.1.1	Idealisierter Einfluss	203
7.1.2	Inspirierende Motivierung	205
7.1.3	Intellektuelle Stimulierung	207
7.1.4	Individuelle Mitarbeiterorientierung	207
7.1.5	Transformationale Führung	209
7.2	Hypothesen zu transaktionaler Führung	209
7.2.1	Bedingte Belohnung	209
7.2.2	Management by Exception	210
7.2.3	Transaktionale Führung	212
7.3	Hypothese zu passiver Führung	212

8	METHODIK	213
8.1	Datenerhebung und Stichprobenkonstruktion	213
8.2	Erhebungsinstrument	217
8.2.1	Multifactor Leadership Questionnaire	217
8.2.2	Faktorstruktur des Multifactor Leadership Questionnaire	219
8.3	Datenauswertung	223
9	ERGEBNISSE UND DISKUSSION	225
9.1	Deskriptive Auswertung	225
9.1.1	Führungsstilprofile golfarabischer Manager	225
9.1.2	Führungsstilprofile deutscher Manager	227
9.1.3	Vergleich der Führungsstilprofile	230
9.2	Hypothesentests	231
9.2.1	Hypothesentests zu transformationaler Führung	231
9.2.2	Hypothesentests zu transaktionaler Führung	239
9.2.3	Hypothesentests zu passiver Führung	245
9.3	Regressionsanalysen – Führungserfolg	246
9.4	Fazit zu den Ergebnissen	249
9.5	Limitierungen der Studie und zukünftige Forschung	254
10	SCHLUSSBETRACHTUNGEN	259
	LITERATURVERZEICHNIS	273
