



---

## Inhaltsübersicht

---

### A. Einführende Beiträge

#### **IT-gestützte Personaldiagnostik:**

##### **Themenrelevanz und Einordnung der Beiträge**

Norbert Gülke/Friedel Ahlers 1

##### **Personaldiagnostik: Definition und historische Entwicklung**

Timo Seifert/Tim Glockemann 7

---

### B. Grundlagen zur Personaldiagnostik

#### **Personaldiagnostik Status quo: Gegenwärtige Entwicklungslinien der Eignungsdiagnostik**

Timo Seifert/Tim Glockemann 15

#### **Feedback an Bewerber in eignungsdiagnostischen Prozessen**

Laura Kumer/Felix Sander 23

---

### C. Notwendigkeit der Personaldiagnostik

#### **Fehlbesetzung von höheren Führungspositionen aufgrund unzureichender Eignungsdiagnostik – Ursachen und Folgen**

Stefan Menking 41

#### **Aktive Testverfälschung durch Bewerber und ihre Begrenzung im Rahmen eignungsdiagnostischer Prozesse**

Laura Kumer/Felix Sander 57

---

### D. Praxiseinsatz und Datenschutzbestimmungen der IT-gestützten Personaldiagnostik

#### **Praxiseinsatz der IT-gestützten Eignungsdiagnostik im Unternehmen**

Franziska Gruhn 69

#### **Datenschutzrechtliche Voraussetzungen zur Nutzung der IT-gestützten Personaldiagnostik**

Natalie Eckert 85

---

### E. Verfahren der IT-gestützten Personaldiagnostik: Überblick und Fokus Assessment-Center

#### **Verfahren der IT-gestützten Personaldiagnostik**

Niklas Roszak/Denise Stoyke 101



---

<b>Möglichkeiten und Grenzen eines IT-gestützten Assessment Centers</b> Chantal Nischik	<b>135</b>
--	------------

---

### **F. Finale Beiträge**

<b>Personaldiagnostik quo vadis: Neuste Entwicklungslinien in der Eignungsdiagnostik</b> Timo Seifert/Tim Glockemann	<b>151</b>
<b>Fazit und Ausblick: Erkenntnisquintessenzen der Beiträge</b> Norbert Gülke/Friedel Ahlers	<b>163</b>