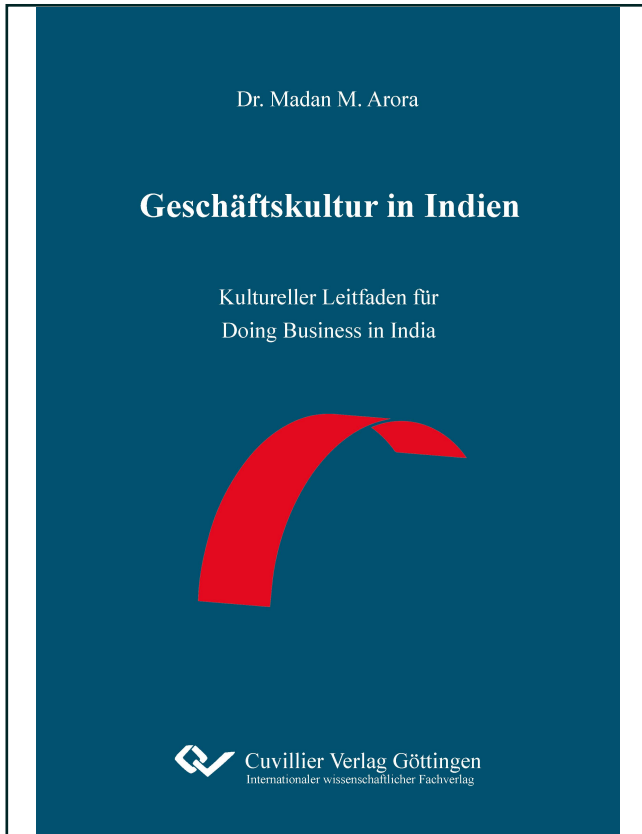




Madan Arora (Autor)
Geschäftskultur in Indien
Kultureller Leitfaden für Doing Business in India



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/8313>

Copyright:
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,
Germany
Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: <https://cuvillier.de>

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	vii
Vorwort	x
Der Autor.....	xii
Gliederung.....	xiii
Abbildungsverzeichnis.....	xvi
Tabellenverzeichnis.....	xvii
Anhangsverzeichnis	xviii
Abkürzungsverzeichnis	xix
1 Einführung.....	1
1.1 Geschichte Indiens	3
1.1.1 Kulturgeschichte Indiens.....	4
1.1.2 Entdeckung Indiens durch die Europäer und die Kolonialzeit.....	5
1.2 Indische Union	7
1.3 Indische Gesellschaft.....	12
1.4 Hinduismus.....	13
1.5 Der Inder.....	20
1.6 Zusammenfassung	21
2 Kulturelle Unterschiede zwischen Deutschland und Indien	23
2.1 Kulturbegriff.....	23
2.2 Zusammentreffen der deutschen und indischen Kultur.....	25
2.3 Dimensionen der deutschen und indischen Kultur.....	29
2.3.1 Machtdistanz	31
2.3.2 Individualismus und Kollektivismus.....	34
2.3.3 Maskulinität – Femininität	38
2.3.4 Unsicherheitsvermeidung.....	42
2.3.5 Lang- und Kurzzeitorientierung	44
2.3.6 Interkulturelle Sensibilität	45
2.4 Zusammenfassung.....	47

3 Kulturelle Aspekte der Geschäftstätigkeit in Indien	51
3.1 Beziehungskultur	53
3.2 Hierarchiedenken.....	57
3.3 Kommunikationskultur	60
3.4 Zeitverständnis	66
3.5 Zusammenfassung	72
4 Managementkultur in Indien	75
4.1 Umgang mit Mitarbeitern	80
4.2 Mindset	85
4.3 Mitarbeiterführung und -entwicklung	87
4.4 Wissenstransfer nach Indien	90
4.4.1 Ansatzpunkte des Wissenstransfers	93
4.4.2 Organisation des Wissenstransfers	96
4.4.3 Interner Wissenstransfer durch Mitarbeiterentwicklung	99
4.4.4 Externer Wissenstransfer.....	103
4.4.5 Barrieren des Wissenstransfers	115
4.4.6 Strategien zur Überwindung der Barrieren des Wissenstransfers	117
4.5 Zusammenfassung	119
5 Umgang mit dem indischen Geschäftsumfeld	121
5.1 Umgang mit Behörden	121
5.2 Umgang mit der Bürokratie.....	123
5.3 Umgang mit Korruption	124
5.4 Arbeitsmarkt und Mitarbeiterfluktuation	125
5.5 Zusammenfassung	131
6 Verhandlungskultur in Indien	133
6.1 Vorbereitung der Verhandlung	137
6.2 Verhandlungsführung	140
6.3 Nachverhandlung.....	145
6.4 Dos & Don'ts in Indien	145
6.5 Zusammenfassung	147

7 Herausforderungen für eine Geschäftstätigkeit in Indien.....	149
7.1 Kulturelle Unterschiede.....	149
7.2 Infrastruktur.....	150
7.3 Erfolgs- und Misserfolgskfaktoren.....	151
8 Schlussbetrachtungen, Bemerkungen und Anmerkungen	153
Literatur.....	157
Internetquellen.....	163
Anhang	164