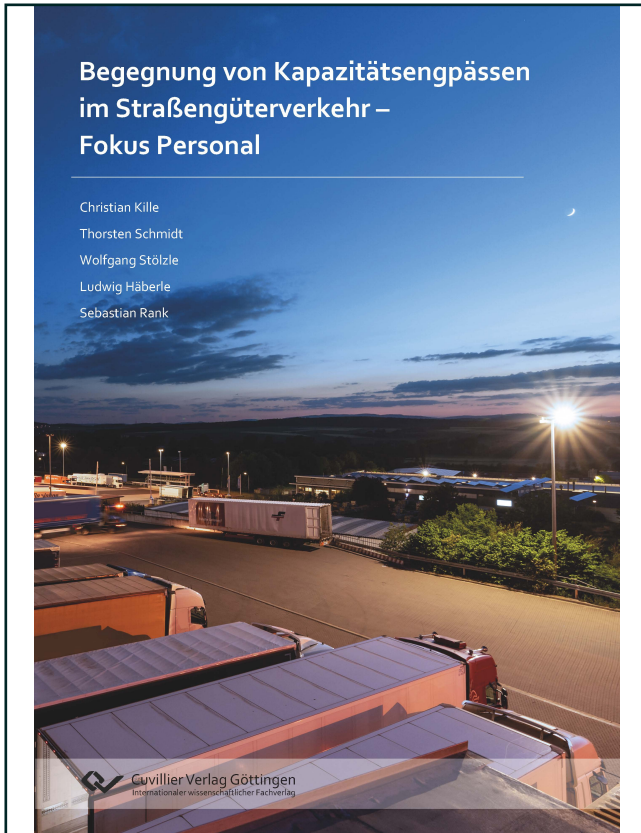




Ludwig Häberle (Autor)
Christian Kille (Autor)
Sebastian Rank (Autor)
Thorsten Schmidt (Autor)
Wolfgang Stölzle (Autor)

Begegnung von Kapazitätsengpässen im Straßengüterverkehr - Fokus Personal



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/8758>

Copyright:

Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,
Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: <https://cuvillier.de>

Inhaltsverzeichnis

1	Motivation	1
2	Vorgehensweise	3
3	Quantifizierung des Fahrpersonalmangels im Straßengüterverkehr	5
3.1	Vorbemerkungen	5
3.2	Methodisches Vorgehen und Begriffsbestimmung	6
3.3	Quantifizierung der Fachkräftelücke an Fahrpersonal	9
3.3.1	Justierung der Fachkräftelücke – Basis	11
3.3.2	Justierung der Fachkräftelücke – dynamische, jährliche Effekte.....	14
3.3.3	Fachkräftemangel – Ergebnis, Diskussion und Prognose.....	16
4	Ursachen und Wirkungen der Kapazitätsengpässe	19
4.1	Ursachen des Mangels an Fahrpersonal	19
4.2	Wirkungen des Mangels an Fahrpersonal und deren Quantifizierung.....	23
4.3	Wahrnehmung und Erwartungshaltung des Fahrpersonals – Befragung der Zielgruppe	29
5	Lösungsansätze und Maßnahmen zur Begegnung der Kapazitätsengpässe	35
5.1	Politische Maßnahmen	36
5.1.1	Ausweitung des Einsatzes von Lang-Lkw – erhöhte Produktivität bei konstanter Fahrpersonalanzahl – Effizienzsteigerung.....	36
5.1.2	Zusätzliche Park- und Rastanlagen entlang von Autobahnen schaffen – Personalgewinnung.....	37
5.1.3	Führerschein mit 17 senkt die Zugangsbarrieren für jungen Nachwuchs – Personalgewinnung.....	37
5.1.4	Staatlich geförderte Image- und Ausbildungsinitiative betont die Relevanz des Berufsbildes – Personalgewinnung	38
5.1.5	Berufsanerkennung von Fahrpersonal aus Drittstaaten vereinfachen und Zugangsbarrieren reduzieren – Personalgewinnung	39
5.2	Etablierte Maßnahmen auf Unternehmensebene	40
5.2.1	Vorladeequipment reduziert Standzeiten an der Rampe – Effizienzsteigerung	40
5.2.2	Gemeinsame Verkehrskonzepte – Unternehmensübergreifende Abstimmung über präzises Forecasting von Transportmengen – Effizienzsteigerung	41
5.2.3	Einsatz von Predictive Maintenance zur Vorbeugung von Fahrzeugausfällen – Effizienzsteigerung.....	42
5.2.4	Fahrerzentrierte Einsatzplanung zur Verbesserung der Arbeitszufriedenheit und Work-Life-Balance – Personalgewinnung	42
5.2.5	Driver Officer als direkter Ansprechpartner rund um alle Fahrpersonal-Belange – Personalgewinnung 43	
5.2.6	Ausbildungsinitiative und Social-Media-Marketing für die Nachwuchsgewinnung – Personalgewinnung	44
5.2.7	Fahrpersonalrekrutierung im Ausland mit Shuttle-Service erhöht den Fahrpersonalpool – Personalgewinnung	44

5.2.8	Fahrer-wirbt-Fahrer-Prämie wirkt dem Mangel nicht nachhaltig entgegen – Personalgewinnung	45
5.3	Perspektivische Maßnahmen auf Unternehmensebene – nachhaltige Begegnung des Fahrpersonalmangels	46
5.3.1	Additive Fertigungsverfahren – Transporte vermeiden durch bedarfsgerechte Produktion vor Ort	46
5.3.2	Automatisiertes und autonomes Fahren – große Potenziale mit hohen strukturellen Hürden.....	47
5.3.3	Optimierungsverfahren des Operations Research – etabliert mit Aussicht auf verstärkten Einsatz auf neuen Anwendungsfeldern.....	48
5.3.4	Transparenz und Gaia-X – digitale Infrastruktur als Voraussetzung kollaborativer Maßnahmen.....	49
5.3.5	Online-Kooperations-Plattformen als digitale Marktplätze – Überwinden aktueller Hemmnisse verspricht hohe Effizienzgewinne.....	49
5.3.6	Integration der Logistik in die Produktionsplanung und -steuerung – Paradigmenwechsel zur ganzheitlichen statt produktionszentrierten Wertschöpfung.....	51
5.3.7	Abschließende Bewertung der perspektivischen Maßnahmen.....	51
6	Ausblick	53

Anhang

Literaturverzeichnis

Weitere Literatur

Autoren

Trägerschaft