

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	9
Tabellenverzeichnis.....	14
Abkürzungsverzeichnis.....	14
1. Einleitung.....	15
2. Working Mums: Stand der Forschung.....	19
2.1 Bildung, Berufswahl und Vereinbarkeit von Frauen in Deutschland.....	19
2.1.1 Bei Schul- und Hochschulbildung sind Frauen in Führung.....	19
2.1.2 Zufriedenheit mit Bildung und Berufswahl.....	20
2.1.3 Erwerbstätigkeit von Frauen in Deutschland.....	21
2.1.4 Frauen pausieren, wenn sie Mütter werden.....	21
2.1.5 Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsplatz.....	23
2.1.6 Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	24
2.1.7 Kinderbetreuung.....	25
2.1.8 Partnerschaft.....	26
2.2 Frauen in Führungspositionen.....	29
2.2.1 Karrierewunsch scheitert an Unternehmenskultur.....	29
2.2.2 Gleichstellungsgesetze.....	31
2.2.3 Frauenquoten in Führungspositionen.....	31
2.2.4 Gläserne Decke und Pipeline-Schmerzpunkte.....	34
2.3 Folgen ungleicher Verteilung in der Erwerbstätigkeit für Frauen.....	38
2.3.1 Gender Pay Gap.....	38
2.3.2 Gender Gap bei der Altersversorgung.....	43
2.3.3 Selbstständigkeitsfalle.....	44
2.4 Fazit: Status quo von Müttern im Beruf.....	45
3. Befragung von berufstätigen Müttern.....	47
3.1 Erhebungs- und Auswertungsverfahren.....	47

2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.2 Merkmale der Stichprobe	47
3.2.1 Soziodemografische Merkmale	47
3.2.2 Kinder.....	48
3.2.3 Aktuelle Berufstätigkeit.....	49
3.2.4 Aktuelle Position.....	50
3.2.5 Unternehmensgröße	51
3.3 Repräsentativität der Stichprobe	51
3.4 Ergebnisse.....	52
3.4.1 Stellenwert des Berufs	52
3.4.2 Reaktion der Führungskraft auf die Schwangerschaft	53
3.4.2.1 Erste Reaktion der Führungskraft	53
3.4.2.2 Einstellung der Führungskraft gegenüber schwangeren Mitarbeiterinnen	55
3.4.2.3 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Karriereschritte	58
3.4.2.4 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Gehaltserhöhungen	61
3.4.2.5 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf den Arbeitsplatz.....	62
3.4.2.6 Zusammenfassung	64
3.4.3 Auszeit	65
3.4.3.1 Dauer der Auszeit.....	65
3.4.3.2 Vereinbaren der Auszeit	67
3.4.3.3 Einflussgrößen auf die Dauer der Elternzeit.....	68
3.4.3.4 Zufriedenheit mit der Dauer der Elternzeit	69
3.4.3.5 Zusammenfassung	70
3.4.4 Rückkehr ins Unternehmen	71
3.4.4.1 Interesse der Führungskraft an einer Rückkehr der Mütter ins Unternehmen	71
3.4.4.2 Rückkehr ins Unternehmen	72
3.4.4.3 Rückkehr auf die alte Position	74
3.4.4.4 Zusammenfassung	76

2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.4.5	Reaktionen von Führungskräften mit Blick auf die Zeit nach der Schwangerschaft	77
3.4.5.1	Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Karriereschritte nach der kinderbedingten Auszeit	77
3.4.5.2	Reaktionen der Führungskräfte in Bezug auf anstehende Gehaltserhöhungen nach der kinderbedingten Auszeit	78
3.4.5.3	Zusammenfassung	80
3.4.6	Arbeitszeit nach der Rückkehr	80
3.4.6.1	Arbeitszeit pro Woche nach Rückkehr aus der Elternzeit	80
3.4.6.2	Ansprüche der Frauen an die Arbeitsstelle nach der Geburt eines Kindes	83
3.4.6.3	Erfüllen der gewünschten Rahmenbedingungen durch die aktuelle Führungskraft	85
3.4.6.4	Zusammenfassung	87
3.4.7	Vereinbarkeit	87
3.4.7.1	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	87
3.4.7.2	Partnerschaftliche Aufgabenverteilung	89
3.4.7.3	Unterstützung des Partners/ der Partnerin	90
3.4.7.4	Formen der Unterstützung	90
3.4.7.5	Zusammenfassung	94
3.4.8	Berufliche Förderung	95
3.4.8.1	Berufliche Förderung nach Lebenslage	95
3.4.8.2	Berufliche Förderung nach Beschäftigungsform	96
3.4.8.3	Zusammenfassung	96
3.4.9	Karrierehindernisse	97
3.4.9.1	Die größten Karrierehindernisse	97
3.4.9.2	Karrierehindernisse und Führungsverantwortung	99
3.4.9.3	Zusammenfassung	101
3.4.10	Diskriminierende Verhaltensweisen	101

2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.4.10.1	Diskriminierende Verhaltensweisen während der beruflichen Entwicklung ..	101
3.4.10.2	Zusammenfassung	104
3.4.11	Vorschläge von Müttern für eine bessere Gestaltung der Arbeitswelt.....	104
4	Weiterer Ausblick in Bezug auf gesetzliche Rahmenbedingungen	110
4.1	Zweites Führungspositionen-Gesetz (FüPoG II).....	110
4.2	Ehegattensplitting	110
4.3	Bewertung.....	110
5	Maßnahmen für die Unternehmen.....	112
5.1	Umsetzung der Verbesserungsvorschläge der befragten Mütter	112
5.2	Einführung eines 30 % Club.....	112
6	Fazit.....	114
7	Literaturverzeichnis	117