Hinweis: Im vorliegenden Text wird aus Lesbarkeitsgründen nicht gegendert. Dennoch sind alle Geschlechter (m/w/d) gleichermaßen angesprochen.

Inhalt


1 Einleitung ... 9
1.1 Problemstellung ... 9
1.2 Ziel ... 10
1.3 Relevanz des Themas - Allgemein ... 11
1.4 Relevanz des Themas innerhalb der Angewandten Psychologie ... 12
2 Theoretischer Hintergrund ... 13
2.1 Aktueller Forschungsstand ... 13
2.1.1 Ablauf Vergabe öffentlicher Aufträge ... 14
2.1.2 Korruption ... 15
2.1.2.1 Definition ... 15
2.1.2.2 Ursachen ... 16
2.1.2.3 Gesetzliche und rechtliche Grundlagen ... 17
2.1.2.4 Folgen für die Allgemeinheit und das betreffende Projekt ... 19
2.1.2.5 Fallbeispiele ... 20
2.1.3 Narzissmus als konzeptioneller Rahmen des Entitlement-Verständnisses - Eine Definition ... 22
2.1.4 Entitlement - Begriffliche und theoretische Grundlagen ... 23
2.1.4.1 Entitlement - Ursachen ... 24
2.2 Zentrale Theorien ... 25
2.3 Empirische Befunde ... 26
3 Notwendigkeit einer praktischen Intervention ... 26
4 Praktische Intervention - Integritätspakt ... 27
4.1 Konkrete Umsetzungsschritte ... 28
4.1.1 Beteiligte ... 28
4.1.2 Zeitpunkt und Dauer ... 30
4.1.3 Umfang, Inhalt und Form ... 31
4.1.3.1 Umfang ... 31
4.1.3.2 Inhalt ... 31
4.1.3.3 Form ... 33
4.1.4 Transparenz / Öffentlichkeit ... 34
4.1.5 Aufgaben Monitor ... 35
4.1.6 Evaluation / Messung ... 36
4.1.7 Maßnahmen zur Sicherstellung der Effektivität der praktischen Intervention ... 37

4.1.7.1 Einbettung in die Vergabeverfahren ... 37
4.1.7.2 Schulung der Beteiligten ... 37
4.1.7.3 Unabhängige Monitoring-Struktur ... 38
4.1.7.4 Einbindung der Öffentlichkeit ... 38
4.1.7.5 Festlegung von Maßnahmen bei Verstößen ... 38
4.1.7.6 Ständige Weiterentwicklung und Anpassung ... 38
5 Diskussion ... 38
5.1 Alternative praktische Intervention - Rotation ... 40
5.1.1 Konkrete Umsetzungsschritte ... 40
5.1.1.1 Analyse Ist-Situation ... 40
5.1.1.2 Festlegung Rotationsvorgaben ... 40
5.1.1.3 Schaffung transparenter Übergabeprozesse ... 41
5.1.1.4 Kommunikations- und Sensibilisierungsmaßnahmen ... 41
5.1.1.5 Verankerung in Organisationsstruktur und Rechtsrahmen ... 41
5.1.1.6 Monitoring und Evaluation ... 42
5.1.1.7 Zusammenfassung Mitarbeiter-Rotation ... 42
5.2 Forschungsausblick ... 43
6 Zusammenfassung ... 44
7 Fazit ... 45
8 Literaturverzeichnis ... 47