



Angelika C. Bullinger (Autor)
Lutz Eichler (Autor)
Kathrin M. Möslein (Autor)
Rainer Trinczek (Autor)
Flexibel, stabil, innovativ
Arbeit im 21. Jahrhundert



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/87>

Copyright:
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,
Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: <https://cuvillier.de>



Inhaltsverzeichnis

Perspektiven des Förderschwerpunktes	5
Die Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012	7
I. Innovationsfähigkeit durch Ressourcenentwicklung	9
Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen	11
Innovationsdramaturgie nach dem Heldenprinzip: stabile Struktur für stetigen Wandel.....	29
Abenteuer Innovationskultur – Fallstudien, Ergebnisse und Praxismethoden aus dem Verbundprojekt WertFlex	41
Flexibilisierungsstrategien für Produktionssysteme	53
VITNESS – Empirie zur Balance von Flexibilität und Stabilität	67
II. Stabil und flexibel: Vertrauen, Lernen und Work-Life-Balance ..	79
Innovationsfähigkeit durch Vertrauensgestaltung? Befunde und Instrumente zur nachhaltigen Organisations- und Netzwerkentwicklung	81
Vertrauen in Innovationsprozessen: praktische Lösungen zur Vertrauensförderung	91
Innovative Arbeitsgestaltung in kleinen und mittleren Unternehmen	105
Unternehmerische Flexibilität durch Mitarbeiterflexibilität? Lebenslanges Lernen und Entwicklungsbegleitung	115
III. 1 + 1 = 3: Chancen durch Netzwerke	125
1+1=3: Wie können Netzwerke neue Beschäftigungs- und Marktchancen eröffnen?	127
Arbeitgeberzusammenschlüsse als Instrument der intern-externen Flexibilisierung und Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen	145



Vertrauensbildung bei der Entwicklung von Innovationskompetenz in (KMU-)Netzwerken	155
IV. Besser arbeiten: flexible und mitarbeiterbezogene Arbeitsgestaltung.....	165
Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.....	167
Flexible Arbeitszeiten.....	179
Verfahren und Instrumente zur Gestaltung der Work-Life-(Learn)-Balance in Unternehmen.....	197
Betreuungsmanagement in der Zeitarbeit – neue Wege der Rekrutierung von Fachpersonal mit Kinderbetreuungsverantwortung.....	217
V. Neue Wege gehen: demografische und strukturelle Herausforderungen bewältigen	227
Neue Beschäftigungsformen – neue Formen der Bindung?	229
Strategien der „beidhändigen (ambidextren)“ Organisations- und Kompetenzentwicklung	247
Personalmanagement – Work-Life-Balance – Arbeits- und Gesundheitsschutz..	263
VI. Internationale Innovationsstrategien	279
Die internationale Innovation Lab Initiative	283