
Inhaltsübersicht

INHALTSÜBERSICHT	I
INHALTSVERZEICHNIS	III
LITERATURVERZEICHNIS.....	XI
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XXIX
EINLEITUNG	1
1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME	13
A. Normative Geltung von Tarifverträgen.....	13
B. Inbezugnahme von Tarifverträgen.....	18
C. Unterschiede	34
2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE	35
A. Auslegung von Bezugnahmeklauseln	35
B. AGB-Kontrolle	39
C. Einzelne Bezugnahmeklauseln.....	49
3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG.....	127
A. Tarifverträge nach Betriebsübergang.....	129
B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang.....	152
4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN	197
ANHANG.....	201

Inhaltsverzeichnis

INHALTSÜBERSICHT	I
INHALTSVERZEICHNIS	III
LITERATURVERZEICHNIS.....	XI
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XXIX
EINLEITUNG	1
1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME	13
A. Normative Geltung von Tarifverträgen.....	13
I. Entstehung von Tarifverträgen	13
II. Rechtsnatur der Tarifverträge	14
III. Wirkung der Tarifnormen	15
1. Tarifbindung der Arbeitsvertragsparteien	16
2. Geltungsbereich der Tarifverträge	16
IV. Ergebnis	17
B. Inbezugnahme von Tarifverträgen.....	18
I. Zustandekommen von Bezugnahme Klauseln	18
1. Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	18
a) Gesetzliches Schriftformerfordernis	18
b) Vereinbarung der Schriftform	19
c) Nachweisgesetz und Bezugnahme auf Tarifverträge.....	20
aa) Rechtsfolgen für den Arbeitgeber	20
bb) Anforderungen an den Arbeitgeber.....	21
(1) § 2 Abs. 3 NachweisG	22
(2) § 2 Abs. 1 S. 2 Nr. 10 NachweisG.....	22
(a) Wortlaut und Gesetzesbegründung	23

(b) Sinn und Zweck des Nachweisgesetzes	24
(c) Sinn und Zweck von Bezugnahme Klauseln.....	25
(d) Allgemeiner Hinweis	28
(3) Ergebnis.....	29
2. Bezugnahme Klauseln als vorformulierte Standardklauseln	29
3. Ergebnis	30
II. Rechtsnatur der Bezugnahme Klauseln	30
III. Wirkung der Bezugnahme Klauseln.....	31
IV. Ergebnis.....	33
C. Unterschiede	34
2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE	35
A. Auslegung von Bezugnahme Klauseln	35
I. Abgrenzung zur Auslegung von Tarifverträgen.....	36
II. Vertragsauslegung gem. §§ 133, 157 BGB.....	36
III. Ergebnis	39
B. AGB-Kontrolle	39
I. Voraussetzungen der AGB-Kontrolle	39
1. Vorformulierte Vertragsbedingungen	41
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag.....	43
3. Auslegung	45
4. Inhaltskontrolle	47
II. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle.....	48
III. Ergebnis	49
C. Einzelne Bezugnahme Klauseln.....	49
I. Dynamische Bezugnahme Klauseln.....	49
1. Auslegung	50
a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	51

aa) Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden	51
(1) Wortlaut.....	52
(2) Erklärungserhebliche Umstände.....	52
(3) Arbeitgeberinteressen	53
(4) Arbeitnehmerinteressen	54
(a) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	54
(b) Tarifgebundene Arbeitnehmer	55
(5) Zweck	55
(6) Folgen der Auslegung.....	56
bb) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen.....	57
(1) Wortlaut.....	57
(2) Erklärungserhebliche Umstände.....	58
(3) Zweck	59
(a) Arbeitgeberinteressen.....	59
(b) Arbeitnehmerinteressen	60
(c) Ergebnis	60
(4) Folgen der Auslegung.....	61
cc) Stellungnahme	61
(1) Wortlaut.....	62
(2) Erklärungserhebliche Umstände.....	63
(3) Zweck	65
(a) Arbeitgeberinteressen.....	65
(b) Arbeitnehmerinteressen	70
(aa) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer	70
(bb) Tarifgebundene Arbeitnehmer	72
(cc) Zwischenergebnis	77
dd) Ergebnis	78
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	78
aa) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen	79

bb) Bezugnahmeklauseln zur Schaffung von Marktüblichkeit	80
cc) Bezugnahmeklauseln zur Gleichstellung auf Branchenebene	80
dd) Stellungnahme.....	82
(1) Arbeitgeberinteressen	82
(2) Arbeitnehmerinteressen	83
(3) Dauerhafte Teilhabe an zukünftigen Tarifentwicklungen	84
ee) Ergebnis.....	88
2. AGB-Kontrolle.....	88
a) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB).....	88
aa) Tarifgebundener Arbeitgeber	89
bb) Nichttarifgebundener Arbeitgeber	91
b) Unklarheitenregel (§ 305c Abs. 2 BGB)	93
c) Transparenzgebot (§ 307 Abs. 1 S. 2 BGB)	94
3. Ergebnis: Dynamische Bezugnahmeklauseln	95
II. Statische Bezugnahmeklauseln	96
1. Auslegung	96
a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	96
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	98
2. AGB-Kontrolle.....	99
3. Ergebnis: Statische Bezugnahmeklauseln.....	100
III. Globalverweisung	101
1. Auslegung	102
a) Branchenfremder Tarifvertrag	102
b) Ortsfremder Tarifvertrag	103
aa) Arbeitgeberinteressen	105
bb) Arbeitnehmerinteressen	106
cc) Ergebnis.....	107
2. AGB-Kontrolle.....	108

a) Branchenfremder Tarifvertrag	109
aa) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB)	109
bb) Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB)	111
b) Ortsfremder Tarifvertrag	112
aa) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB)	112
bb) Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB)	114
3. Ergebnis: Globalverweisung	116
IV. Einzel- und Teilverweisung.....	117
1. Auslegung	118
a) Einzelverweisung.....	118
b) Teilverweisung	119
2. AGB-Kontrolle.....	120
a) Einzelverweisung.....	120
b) Teilverweisung	121
3. Ergebnis: Einzel- und Teilverweisung	125
3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG.....	127
A. Tarifverträge nach Betriebsübergang.....	129
I. Grundsatz des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB.....	129
1. Individualrechtliche Weitergeltung.....	129
a) Transformation und Veränderungssperre	130
b) Reichweite	131
2. Kollektivrechtliche Weitergeltung.....	132
3. Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB	135
a) Kongruente versus einseitige Tarifgebundenheit	138
aa) Wortlaut und Systematik des § 613a Abs. 1 BGB	138
bb) Gesetzesbegründung	140
cc) Vergleich mit § 4 Abs. 5 TVG	141
b) Einheitlicher Dachverband DGB.....	142

c) Ergebnis	145
4. Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 4 BGB	145
II. Mehrfacher Betriebsübergang.....	148
1. Weitergeltung kollektivrechtlich geltender Normen.....	149
a) Gesetzeswortlaut.....	149
b) Sinn und Zweck des § 613a Abs. 1 S. 1 – 4 BGB.....	150
2. Veränderungssperre	151
3. Ergebnis	151
B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang.....	152
I. Verständnis der Bezugnahmeklauseln.....	154
1. Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden.....	154
2. Bezugnahmeklauseln als Tarifwechselklauseln	156
3. Abgrenzung zwischen Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln.....	158
4. Analyse der Senatsrechtsprechung.....	159
a) Wortlaut als primäres Abgrenzungskriterium.....	159
b) Wortlaut und Vorgaben des Nachweisgesetzes.....	160
c) Wortlaut und Gleichstellungszweck	162
II. Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln am konkreten Fall.....	164
1. Tarifbindung des Betriebsveräußerers, keine Tarifbindung des Betriebserwerbers	164
a) Auswirkungen der Rechtsprechung	165
aa) Gleichstellungsabrede	165
bb) Tarifwechselklausel	165
b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer	166
2. Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber.....	169
a) Übereinstimmende Tarifbindung.....	169
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	170
(1) Gleichstellungsabrede.....	170
(2) Tarifwechselklausel	170

bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	171
b) Verschiedene Tarifverträge bei derselben Gewerkschaft.....	172
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	172
(1) Gleichstellungsabrede.....	173
(2) Tarifwechselklausel.....	173
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	173
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Gleichstellungsabrede.....	175
(2) Ergebnis.....	178
c) Unterschiedliche Tarifbindung.....	178
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	179
(1) Gleichstellungsabrede.....	179
(2) Tarifwechselklausel.....	179
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	180
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Tarifwechselklausel.....	181
(a) Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 4 2. Alt. BGB.....	181
(b) Ergänzende Vertragsauslegung.....	183
(2) Ergebnis.....	185
3. Keine Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber.....	186
a) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	186
aa) Gleichstellungsabrede.....	186
bb) Tarifwechselklausel.....	187
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	188
4. Keine Tarifbindung des Betriebsveräußerers, Tarifbindung des Betriebserwerbers.....	190
a) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	191
aa) Gleichstellungsabrede.....	191
bb) Tarifwechselklausel.....	191
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	192
5. Mehrfacher Betriebsübergang.....	193

a) Auswirkungen der Rechtsprechung	193
(1) Gleichstellungsabrede.....	194
(2) Tarifwechselklausel.....	194
b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer	195
6. Ergebnis	196
4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN	197
ANHANG.....	201