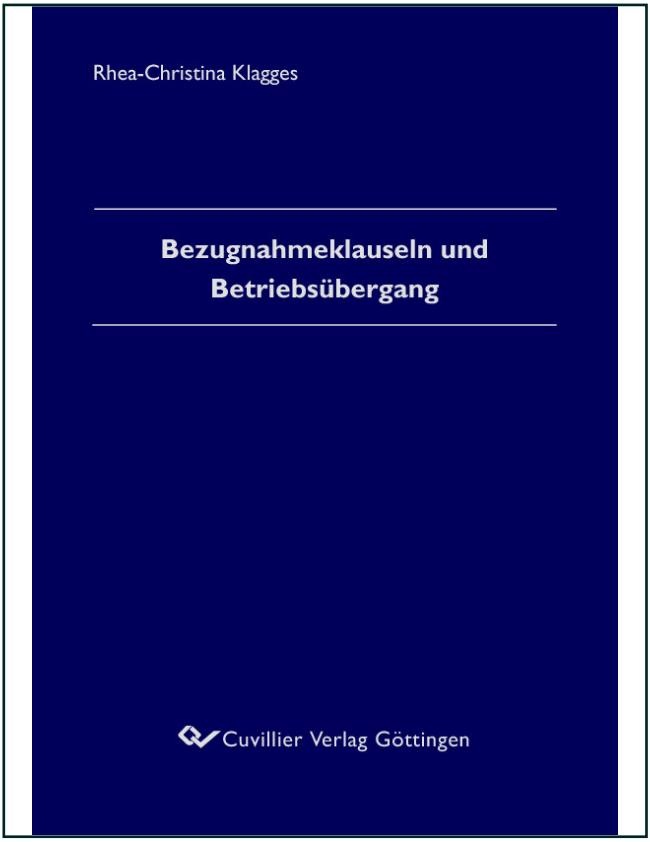
Rhea-Christina Klagges (Autor)

Bezugnahmeklauseln und Betriebsübergang



https://cuvillier.de/de/shop/publications/1939

Copyright:
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen, Germany
Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: https://cuvillier.de

Inhaltsübersicht

INHALTSÜBERSICHT I

INHALTSVERZEICHNIS III

LITERATURVERZEICHNIS XI

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS XXIX

EINLEITUNG 1

1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME 13

A. Normative Geltung von Tarifverträgen 13

B. Inbezugnahme von Tarifverträgen 18

C. Unterschiede 34

2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE 35

A. Auslegung von Bezugnahmeklauseln 35

B. AGB-Kontrolle 39

C. Einzelne Bezugnahmeklauseln 49

3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG 127

A. Tarifverträge nach Betriebsübergang 129

B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang 152

4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN 197

ANHANG 201

Inhaltsverzeichnis

INHALTSÜBERSICHT I

INHALTSVERZEICHNIS III

LITERATURVERZEICHNIS XI

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS XXIX

EINLEITUNG 1

1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME 13

A. Normative Geltung von Tarifverträgen 13

I. Entstehung von Tarifverträgen 13

II. Rechtsnatur der Tarifverträge 14

III. Wirkung der Tarifnormen 15

1. Tarifbindung der Arbeitsvertragsparteien 16

2. Geltungsbereich der Tarifverträge 16

IV. Ergebnis 17

B. Inbezugnahme von Tarifverträgen 18

I. Zustandekommen von Bezugnahmeklauseln 18

1. Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer 18

a) Gesetzliches Schriftformerfordernis 18

b) Vereinbarung der Schriftform 19

c) Nachweisgesetz und Bezugnahme auf Tarifverträge 20

aa) Rechtsfolgen für den Arbeitgeber 20

bb) Anforderungen an den Arbeitgeber 21

(1) § 2 Abs. 3 NachweisG 22

(2) § 2 Abs. 1 S. 2 Nr. 10 NachweisG 22

(a) Wortlaut und Gesetzesbegründung 23

(b) Sinn und Zweck des Nachweisgesetzes 24
(c) Sinn und Zweck von Bezugnahmeklauseln 25
(d) Allgemeiner Hinweis 28
(3) Ergebnis 29
2. Bezugnahmeklauseln als vorformulierte Standardklauseln 29
3. Ergebnis 30
II. Rechtsnatur der Bezugnahmeklauseln 30
III. Wirkung der Bezugnahmeklauseln 31
IV. Ergebnis 33
C. Unterschiede 34
2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE 35
A. Auslegung von Bezugnahmeklauseln 35
I. Abgrenzung zur Auslegung von Tarifverträgen 36
II. Vertragsauslegung gem. §§ 133, 157 BGB 36
III. Ergebnis 39
B. AGB-Kontrolle 39
I. Voraussetzungen der AGB-Kontrolle 39
1. Vorformulierte Vertragsbedingungen 41
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag 43
3. Auslegung 45
4. Inhaltskontrolle 47
II. Rechtsfolgen der AGB–Kontrolle 48
III. Ergebnis 49
C. Einzelne Bezugnahmeklauseln 49
I. Dynamische Bezugnahmeklauseln 49
1. Auslegung 50
a) Tarifgebundener Arbeitgeber 51

aa) Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden 51
(1) Wortlaut 52
(2) Erklärungserhebliche Umstände 52
(3) Arbeitgeberinteressen 53
(4) Arbeitnehmerinteressen 54
(a) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer 54
(b) Tarifgebundene Arbeitnehmer 55
(5) Zweck 55
(6) Folgen der Auslegung 56
bb) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen 57
(1) Wortlaut 57
(2) Erklärungserhebliche Umstände 58
(3) Zweck 59
(a) Arbeitgeberinteressen 59
(b) Arbeitnehmerinteressen 60
(c) Ergebnis 60
(4) Folgen der Auslegung 61
cc) Stellungnahme 61
(1) Wortlaut 62
(2) Erklärungserhebliche Umstände 63
(3) Zweck 65
(a) Arbeitgeberinteressen 65
(b) Arbeitnehmerinteressen 70
(aa) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer 70
(bb) Tarifgebundene Arbeitnehmer 72
(cc) Zwischenergebnis 77
dd) Ergebnis 78
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber 78
aa) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen 79

bb) Bezugnahmeklauseln zur Schaffung von Marktüblichkeit 80
cc) Bezugnahmeklauseln zur Gleichstellung auf Branchenebene 80
dd) Stellungnahme 82
(1) Arbeitgeberinteressen 82
(2) Arbeitnehmerinteressen 83
(3) Dauerhafte Teilhabe an zukünftigen Tarifentwicklungen 84
ee) Ergebnis 88
2. AGB-Kontrolle 88
a) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB) 88
aa) Tarifgebundener Arbeitgeber 89
bb) Nichttarifgebundener Arbeitgeber 91
b) Unklarheitenregel (§ 305c Abs. 2 BGB) 93
c) Transparenzgebot (§ 307 Abs. 1 S. 2 BGB) 94
3. Ergebnis: Dynamische Bezugnahmeklauseln 95
II. Statische Bezugnahmeklauseln 96
1. Auslegung 96
a) Tarifgebundener Arbeitgeber 96
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber 98
2. AGB–Kontrolle 99
3. Ergebnis: Statische Bezugnahmeklauseln 100
III. Globalverweisung 101
1. Auslegung 102
a) Branchenfremder Tarifvertrag 102
b) Ortsfremder Tarifvertrag 103
aa) Arbeitgeberinteressen 105
bb) Arbeitnehmerinteressen 106
cc) Ergebnis 107
2. AGB–Kontrolle 108

a) Branchenfremder Tarifvertrag 109
aa) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB) 109
bb) Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB) 111
b) Ortsfremder Tarifvertrag 112
aa) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB) 112
bb) Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB) 114
3. Ergebnis: Globalverweisung 116
IV. Einzel- und Teilverweisung 117
1. Auslegung 118
a) Einzelverweisung 118
b) Teilverweisung 119
2. AGB–Kontrolle 120
a) Einzelverweisung 120
b) Teilverweisung 121
3. Ergebnis: Einzel- und Teilverweisung 125
3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG 127
A. Tarifverträge nach Betriebsübergang 129
I. Grundsatz des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB 129
1. Individualrechtliche Weitergeltung 129
a) Transformation und Veränderungssperre 130
b) Reichweite 131
2. Kollektivrechtliche Weitergeltung 132
3. Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB 135
a) Kongruente versus einseitige Tarifgebundenheit 138
aa) Wortlaut und Systematik des § 613a Abs. 1 BGB 138
bb) Gesetzesbegründung 140
cc) Vergleich mit § 4 Abs. 5 TVG 141
b) Einheitlicher Dachverband DGB 142

c) Ergebnis 145
4. Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 4 BGB 145
II. Mehrfacher Betriebsübergang 148
1. Weitergeltung kollektivrechtlich geltender Normen 149
a) Gesetzeswortlaut 149
b) Sinn und Zweck des § 613a Abs. 1 S. 1 – 4 BGB 150
2. Veränderungssperre 151
3. Ergebnis 151
B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang 152
I. Verständnis der Bezugnahmeklauseln 154
1. Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden 154
2. Bezugnahmeklauseln als Tarifwechselklauseln 156
3. Abgrenzung zwischen Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln 158
4. Analyse der Senatsrechtsprechung 159
a) Wortlaut als primäres Abgrenzungskriterium 159
b) Wortlaut und Vorgaben des Nachweisgesetzes 160
c) Wortlaut und Gleichstellungszweck 162
II. Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln am konkreten Fall 164
1. Tarifbindung des Betriebsveräußerers, keine Tarifbindung des Betriebserwerbers 164
a) Auswirkungen der Rechtsprechung 165
aa) Gleichstellungsabrede 165
bb) Tarifwechselklausel 165
b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer 166
2. Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber 169
a) Übereinstimmende Tarifbindung 169
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung 170
(1) Gleichstellungsabrede 170
(2) Tarifwechselklausel 170

bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer 171
b) Verschiedene Tarifverträge bei derselben Gewerkschaft 172
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung 172
(1) Gleichstellungsabrede 173
(2) Tarifwechselklausel 173
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer 173
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Gleichstellungsabrede 175
(2) Ergebnis 178
c) Unterschiedliche Tarifbindung 178
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung 179
(1) Gleichstellungsabrede 179
(2) Tarifwechselklausel 179
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer 180
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Tarifwechselklausel 181
(a) Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 4 2. Alt. BGB 181
(b) Ergänzende Vertragsauslegung 183
(2) Ergebnis 185
3. Keine Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber 186
a) Auswirkungen der Rechtsprechung 186
aa) Gleichstellungsabrede 186
bb) Tarifwechselklausel 187
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber 188
4. Keine Tarifbindung des Betriebsveräußerers, Tarifbindung des Betriebserwerbers 190
a) Auswirkungen der Rechtsprechung 191
aa) Gleichstellungsabrede 191
bb) Tarifwechselklausel 191
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber 192
5. Mehrfacher Betriebsübergang 193

a) Auswirkungen der Rechtsprechung 193

(1) Gleichstellungsabrede 194

(2) Tarifwechselklausel 194

b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer 195

6. Ergebnis 196

4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN 197

ANHANG 201