



Katja Stamer (Autor)

## **Ehrenamt – Management**

*Impulse und praktische Hilfestellungen zur Förderung des Ehrenamtes in Sportvereinen*



Katja Stamer

## **Ehrenamt – Management**

Impulse und praktische Hilfestellungen  
zur Förderung des Ehrenamtes  
in Sportvereinen



Cuvillier Verlag Göttingen  
Internationaler wissenschaftlicher Fachverlag

<https://cuvillier.de/de/shop/publications/6637>

Copyright:

Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen, Germany  
Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: [info@cuvillier.de](mailto:info@cuvillier.de), Website: <https://cuvillier.de>



## Inhaltsverzeichnis

Vorwort 1 .....	I
Vorwort 2 .....	II
Inhaltsverzeichnis .....	III
1. Das Ehrenamt im Sport in der Krise? .....	1
2. Einflussfaktoren auf das Engagement.....	3
2.1 Motivation .....	5
2.1.1 Motive .....	6
2.1.2 Wertewandel und Einfluss auf die Motive.....	7
2.1.3 Merkmale/Anreize im Verein .....	8
2.1.4 Motivationsprozess im Engagement .....	9
2.2 Personalmanagement .....	10
2.2.1 Begriffserklärung .....	11
2.2.2 Personalmanagement in Non-Profit Organisationen....	11
2.2.4 Projektarbeit im Verein .....	13
2.2.5 Förderung ehrenamtlichen Engagements .....	14
3. Begrifflichkeiten – Ehrenamt und Sport .....	15
3.1 Ehrenamtliches Engagement .....	15
3.2 Die Struktur des Sports .....	17
3.3 Gesetzliche Rahmenbedingungen für Vereine.....	19
3.4 Die Finanzierung der Sportvereine.....	19
3.5 Das Ehrenamt im Sport .....	20
3.6 Rechte im Ehrenamt.....	20
3.7 Das Hauptamt im Sport .....	21
4. Ehrenamt im Sport – ein Ländervergleich .....	22
4.1 Die Sportnation USA .....	22
4.2 Finnland – Nr.1 im Engagement im Sport .....	26
5. Ehrenamt in deutschen Sportvereinen .....	29
5.1 Merkmale der Sportvereine und der Engagierten.....	29
5.2 Situation und Anreize in den Sportvereinen .....	31
5.3 Methoden zur Gewinnung von Engagierten .....	33
5.4 Formen der Anerkennung.....	34
5.5 Bedeutung des Hauptamtes im Sportverein.....	35
5.6 Motive für ein Engagement.....	36
5.7 Motivation, sich weiterhin zu engagieren .....	40



5.8 Beendigung einer ehrenamtlichen Tätigkeit .....	41
6. Hypothesen .....	42
6.1 Auswirkung Qualität des Vereinsmanagements .....	42
6.2 Einfluss hauptamtlicher Mitarbeiter .....	43
6.3 Einfluss der Qualifikation von Vereinsverantwortlichen.....	44
6.4 Vereinssituation und Auswirkung auf die Motivation .....	45
6.5 Beurteilung der Motive mit Auswirkung auf die Motivation ..	45
7. Impulse für die Vereinsarbeit.....	46
7.1 Weiterentwicklung des Vereinsmanagements .....	47
7.2 Personalmanagement .....	47
7.3 Hauptamtliche Mitarbeiter.....	49
7.4 Qualifikation Vereinsverantwortliche .....	50
7.5 Förderung von Projektarbeit.....	50
7.6 Das Tätigkeitsfeld.....	51
8. Ehrenamtsmanagement in der praktischen Umsetzung .....	52
8.1 Ehrenamtskultur .....	54
8.2 Ehrenamtsmanagement .....	56
8.3 Ist- und Bedarfsanalyse.....	60
8.3.1 Online-Befragung .....	60
8.3.2 Direkte Befragung hinsichtlich der Erwartung .....	63
8.4 Gewinnung und Rekrutierung .....	67
8.4.1 Direkte Ansprache .....	67
8.4.2 Formular zur Gewinnung von Engagierten.....	68
8.4.3 Ehrenamtsbörse .....	70
8.4.4 Einstieg im Engagement durch Projektarbeit .....	70
8.5 Orientierung und Einarbeitung.....	73
8.5.1 Tätigkeitsbeschreibungen.....	73
8.5.2 Geschäftsverteilungsplan/Kompetenzregelungen .....	75
8.5.3 Einarbeitung durch Mentoren .....	76
8.6 Aus- und Weiterbildung .....	77
8.6.1 Berücksichtigung des Faktors "Zeit" .....	78
8.6.2 Blended Learning .....	79
8.7 Kontinuierliche Motivation und Entwicklung .....	81
8.7.1 Anerkennung .....	81
8.7.2 Finanzieller Auslagenersatz .....	83
8.7.3 Lern- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten .....	84
8.7.4 Anpassung von Anforderungen und Aufgaben.....	85
8.7.5 Sitzungen effizient gestalten.....	86
8.8 Beendigung eines Engagements.....	88
8.9 Öffentlichkeitsarbeit.....	89



9. Das Hauptamt zur Entlastung.....	90
10. Jugendliche Engagierte finden und binden .....	91
11. Neue Impulse durch Netzwerke .....	93
12. Weitere Aktivitäten.....	95
13. Herausforderungen im Ehrenamtsmanagement .....	96
14. Ausblick .....	98
Danksagung .....	100
Literaturverzeichnis .....	101