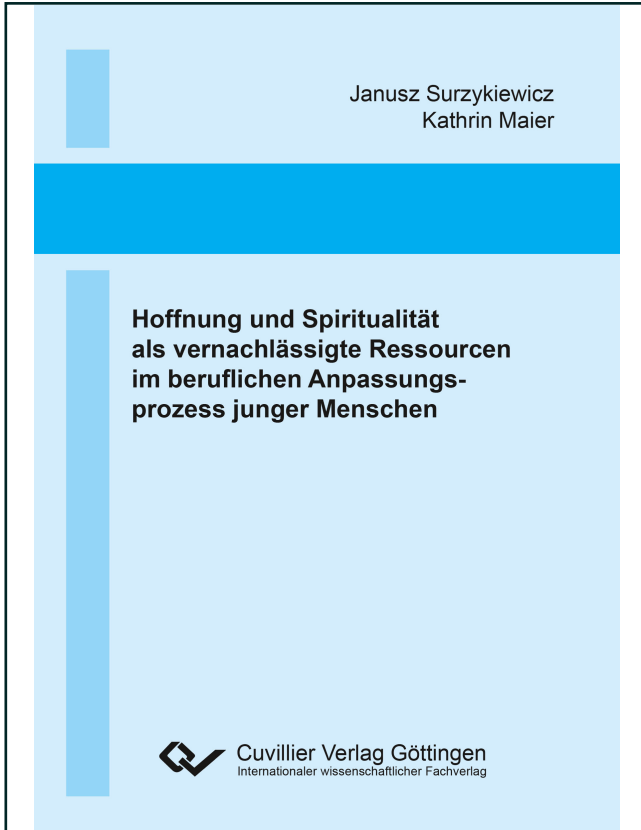




Janusz Surzykiewicz (Autor)  
Kathrin Maier (Autor)

## **Hoffnung und Spiritualität als vernachlässigte Ressourcen im beruflichen Anpassungsprozess junger Menschen**



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/7031>

Copyright:

Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen, Germany  
Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: [info@cuvillier.de](mailto:info@cuvillier.de), Website: <https://cuvillier.de>



# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Berufswahl und berufsorientierte Kognitionen .....</b>	<b>7</b>
1.1 Berufswahl – Begriffe und Theorien .....	7
1.1.1 Beruf .....	8
1.1.2 Begriffliche Konzepte zur Operationalisierung der Berufswahl .....	9
1.1.3 Theorien der Berufswahl.....	11
1.2 Berufliche Adaptabilität und das Konzept der Berufswahlbereitschaft .....	17
1.3 Einflussfaktoren beruflicher Adaptabilität .....	22
1.3.1 Berufliche Ziele und berufliche Zielentschlossenheit.....	23
1.3.2 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen .....	29
<b>2 Hoffnung und ihre Bedeutung für die berufliche Adaptabilität .....</b>	<b>37</b>
2.1 Hoffnung als psychologische Einflussvariable.....	37
2.2 Hoffnung in Abgrenzung zu verwandten Konstrukten .....	41
2.2.1 Hoffnung und Erwartung .....	41
2.2.2 Hoffnung, Optimismus und Selbstwirksamkeit .....	47
2.2.3 Hoffnung und Vertrauen.....	48
2.2.4 Hoffnung, Furcht und Angst .....	49
2.2.5 Hoffnung und Motivation .....	50
2.3 Hoffnung als Einflussfaktor für die berufliche Anpassungsfähigkeit.....	51
<b>3. Spiritualität und Religiosität im Kontext der beruflichen Laufbahnentwicklung.....</b>	<b>55</b>
3.1 Zur Abgrenzung von Spiritualität und Religiosität im organisationalen Kontext.....	55
3.2 Spiritualität und Religiosität am Arbeitsplatz .....	56
3.3 Spiritualität und Religiosität in der beruflichen Karriereentwicklung.....	59
3.4 Theoretische Modelle zum Zusammenhang zwischen Spiritualität, Religiosität und beruflicher Karriereentwicklung.....	66
<b>4 Empirischer Forschungsbedarf .....</b>	<b>69</b>
<b>5 Methodisches Vorgehen .....</b>	<b>73</b>
5.1 Stichprobe.....	73
5.2 Untersuchungsinstrument.....	74



<b>6 Deskriptive Analysen .....</b>	<b>79</b>
6.1 Häufigkeitsanalysen auf Itemebene .....	79
6.1.1 Spiritualität und intrinsischen Religiosität .....	79
6.1.2 Dispositionale Hoffnung .....	82
6.1.3 Berufsbezogene Hoffnung .....	83
6.1.4 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen .....	86
6.1.5 Berufliche Zielentschlossenheit .....	88
6.2 Häufigkeitsanalysen auf Skalenebene .....	90
<b>7 Ergebnisse .....</b>	<b>93</b>
7.1 Einflüsse von Religiosität/ Spiritualität auf dispositionale Hoffnung .....	93
7.2 Einflüsse dispositionaler Hoffnung und distaler Prädiktorengruppen auf berufsbezogene Hoffnung .....	96
7.3 Einflüsse berufsbezogener Hoffnung und distaler Prädiktorengruppen auf berufswahlorientierte Kognitionen .....	102
7.3.1 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen .....	102
7.3.2 Berufliche Zielentschlossenheit .....	111
<b>8 Diskussion.....</b>	<b>121</b>
8.1 Einfluss intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf dispositionale Hoffnung .....	123
8.2 Einfluss dispositionaler Hoffnung, intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf berufsbezogene Hoffnung .....	125
8.3 Einfluss berufsbezogener und dispositionaler Hoffnung, intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen und berufliche Zielentschlossenheit .....	127
8.3.1 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen .....	127
8.3.2 Berufliche Zielentschlossenheit .....	133
8.4 Implikationen für die Praxis .....	136
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>143</b>